

EMPLOI & COMPÉTENCE EN BRENNE

NOTE DE CONJONCTURE

CHIFFRES CLÉS 2024

ÉCONOMIE – EMPLOI – APPRENTISSAGE

MAI 2025



PNR de la Brenne

51 communes

Nombre d'habitants

30 931

Nombre d'actifs

12654

Nombre de
demandeurs
d'emploi

1825

Conjoncture régionale INSEE

Note de conjoncture régionale - 4e trimestre 2024

Cyril Coudray, Nicolas Goupil, David Lemarchand, Thibault Tillard, Florine Verdu (Insee)

Au quatrième trimestre 2024, **l'activité se replie légèrement** au niveau national, en partie par contrecoup des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris qui ont soutenu la croissance au trimestre précédent.

En Centre-Val de Loire, le **nombre d'heures rémunérées sur un trimestre diminue pour la première fois depuis quatre ans**. Fragilisé par les secteurs des services non marchands et de la construction, **l'emploi salarié recule dans la région**.

Toutefois, il résiste dans l'Indre-et-Loire et l'Eure-et-Loir. Pour le troisième trimestre consécutif, **l'emploi intérimaire recule**.

La **baisse du taux de chômage est un peu plus marquée** qu'au niveau national. Le **nombre de demandeurs d'emploi inscrits** à France Travail **progresses** par rapport au trimestre précédent, en particulier **parmi les moins de 25 ans**.

Le nombre de **défaillances d'entreprises** reste en **hausse**. Le **nombre de créations** d'entreprises sous le statut du **micro-entrepreneur diminue**, mais celui d'**entreprises classiques progresse**.

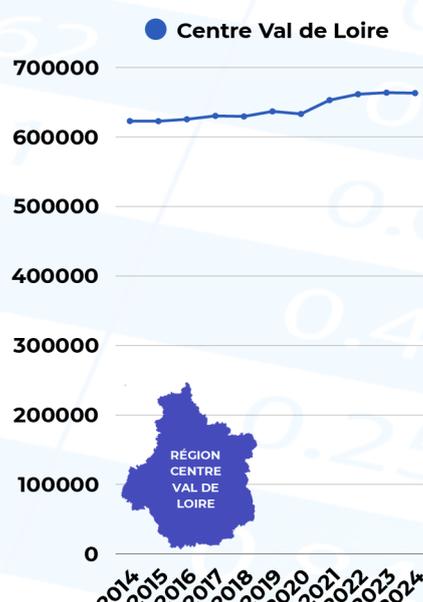
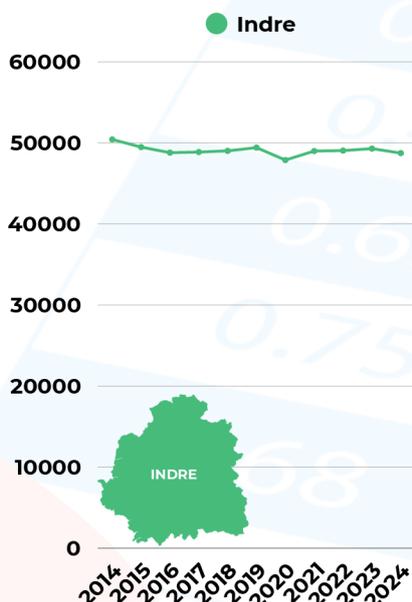
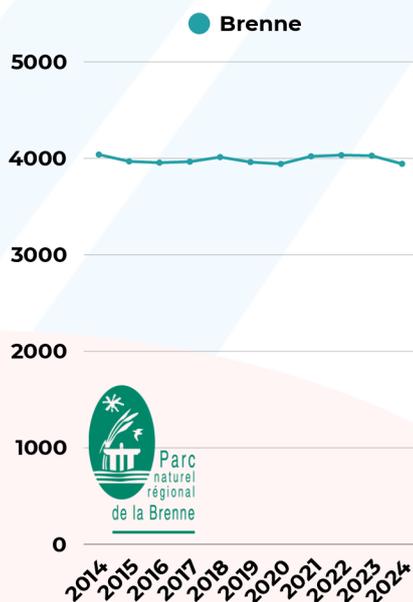
Après un repli au trimestre précédent, les nombres d'autorisations de **constructions de logements** et de **mises en chantier progressent, davantage pour les logements collectifs**.

La **fréquentation hôtelière** est en **retrait**, marquée par une moindre affluence à la fois des clientèles résidentes et non-résidentes.



EMPLOI &
COMPÉTENCE
EN BRENNE

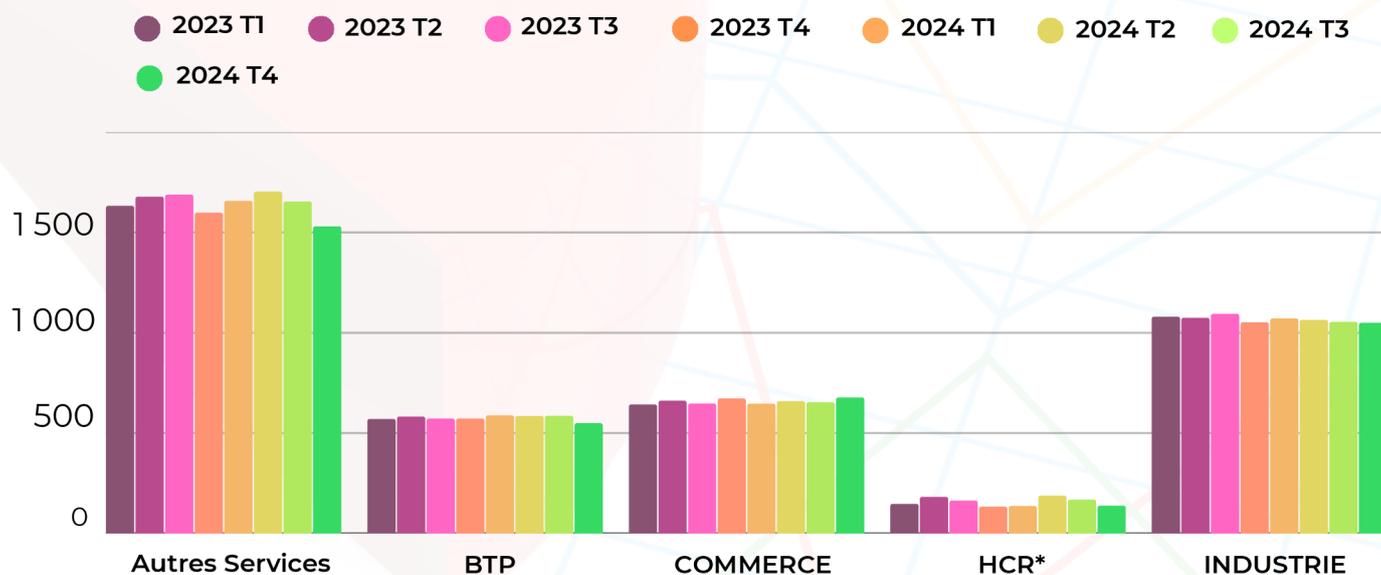
Évolution des effectifs secteur privé sur 10ans (au 4ème trimestre)



Près de 100 postes perdus en 1an en Brenne

BAISSE DE L'EMPLOI EN 2024

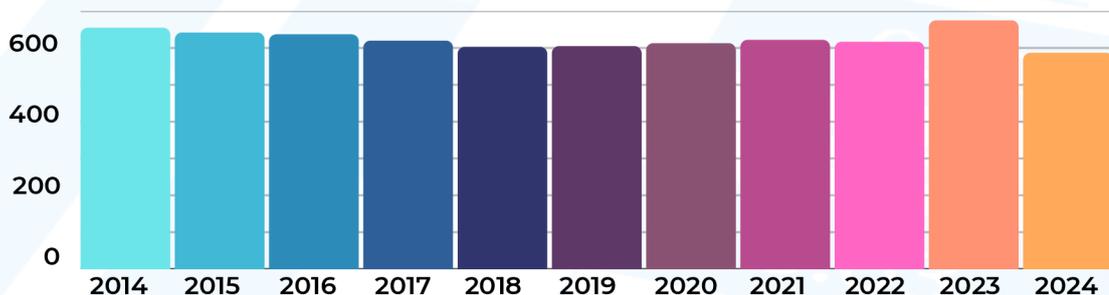
Effectifs par secteurs d'activités sur deux ans



*HCR : hôtels, cafés, restaurants

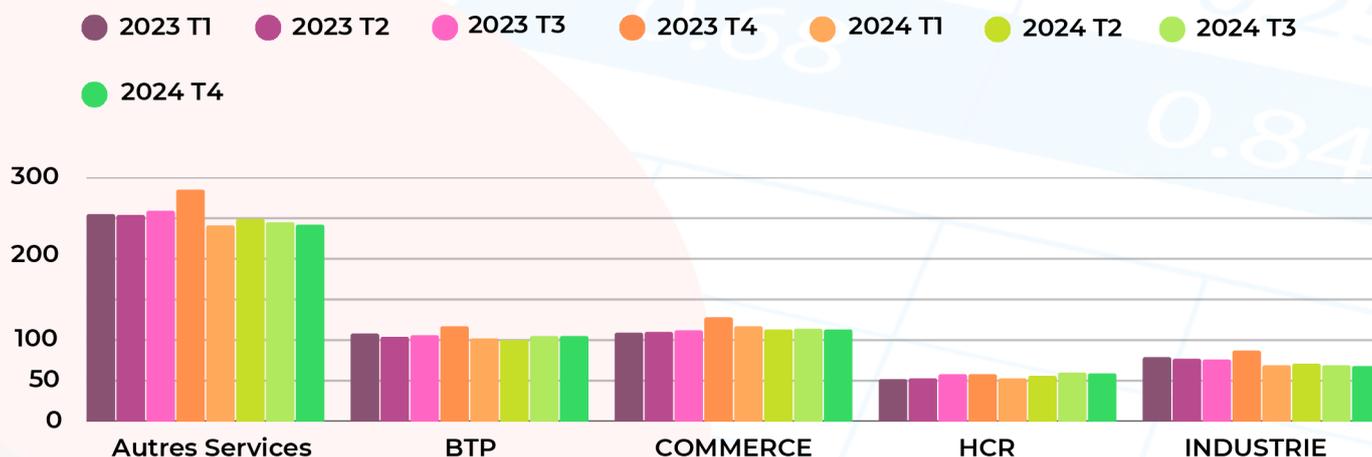
BAISSE DES EFFECTIFS MARQUÉS POUR L'HÔTELLERIE RESTAURATION ET LES AUTRES SERVICES.

Nombre d'établissements privés employeurs sur 10 ans dans le PNR Brenne (au 4ème trimestre)



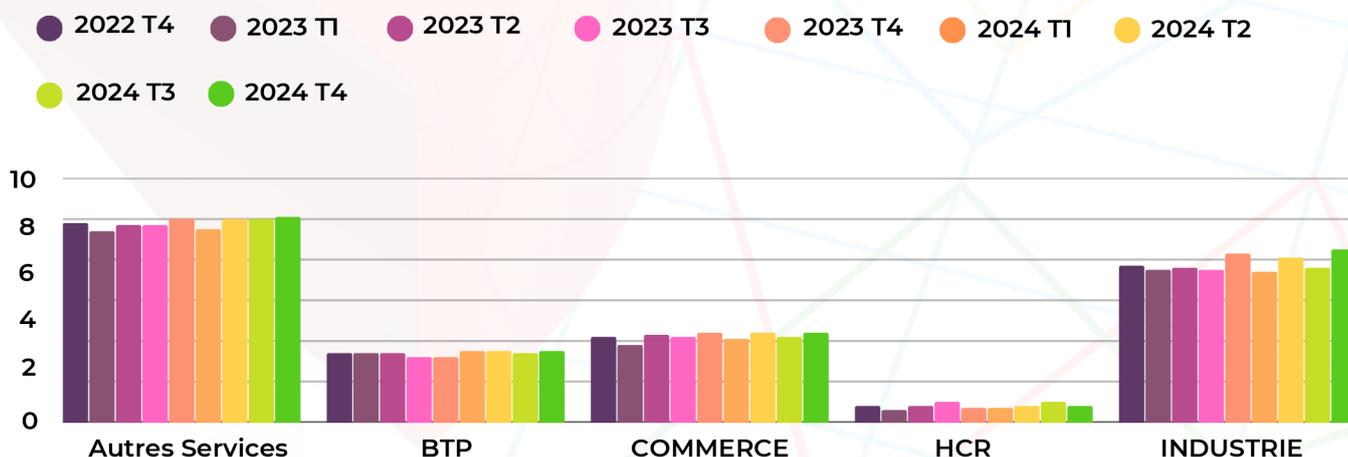
JAMAIS SI PEU D'ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS EMPLOYEURS EN BRENNÉ EN 10 ANS

Nombre d'établissements privés employeurs par domaine d'activités (sur 2 ans)



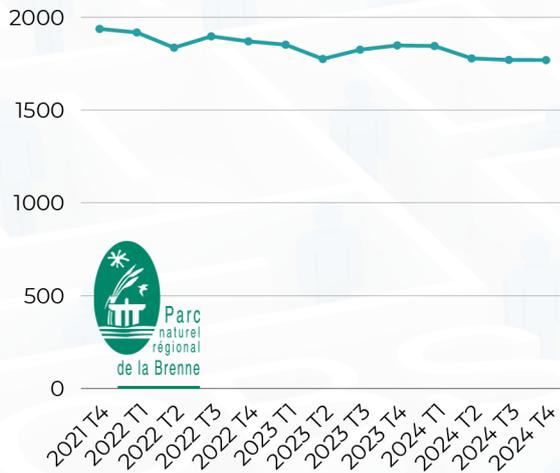
BAISSE IMPORTANTE DE L'INDUSTRIE ET DES AUTRES SERVICES

Évolution de la masse salariale par domaines d'activités en million d'euros (sur 2 ans)

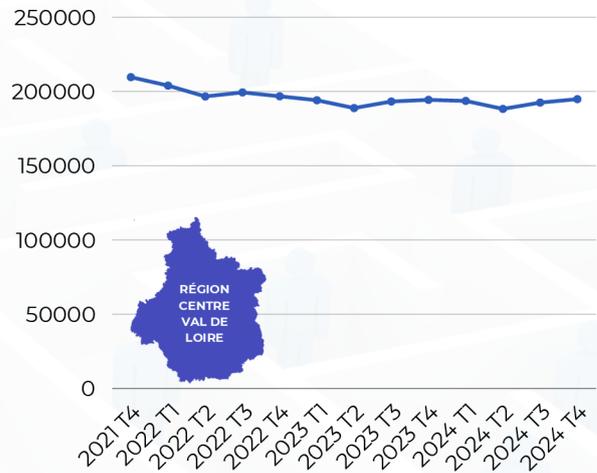


UNE MASSE SALARIALE TIRÉE PAR L'INDUSTRIE

Demandeurs d'emploi en fin de mois



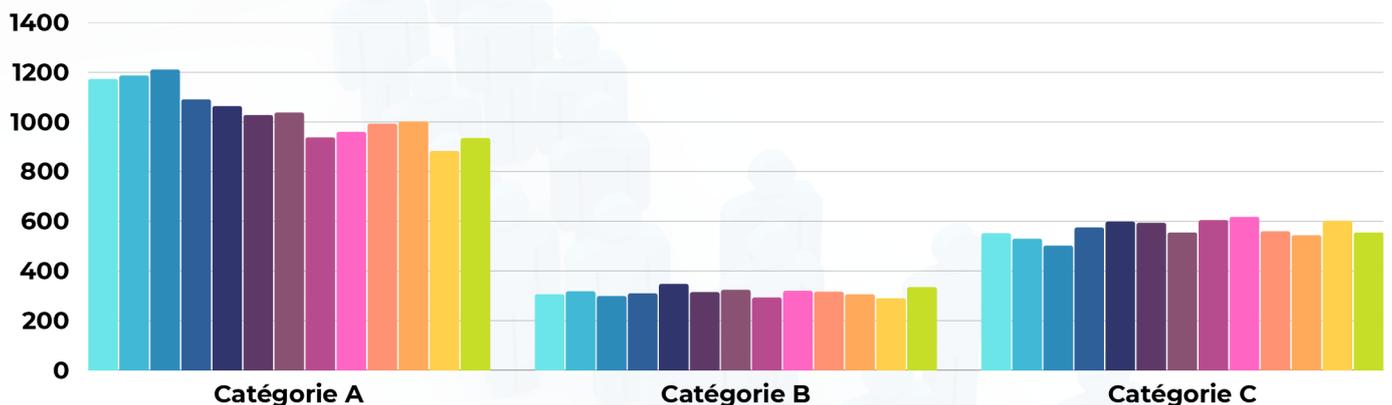
PNR BRENNNE



RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

PAS DE REBOND DU CHÔMAGE EN BRENNNE EN 2024 CONTRAIREMENT À LA RÉGION

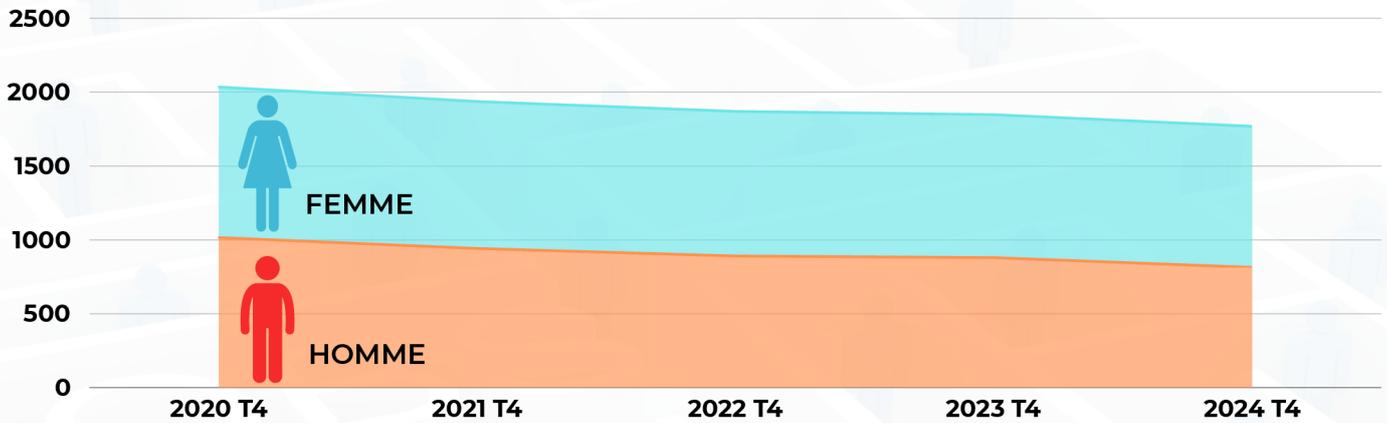
Demandeurs d'emploi en fin de mois par catégorie



- **Catégorie A** : Il s'agit de la catégorie la plus couramment évoquée lorsque des données sont communiquées sur les chômeurs. Elle regroupe les personnes n'ayant aucun emploi mais étant en recherche active d'un contrat quel qu'il soit (CDI, CDD, emploi saisonnier, temporaire ou à temps partiel).
- **Catégorie B** : En recherche active tout comme les personnes classées dans la catégorie A, ces chômeurs ont toutefois eu une activité partielle de 78 heures maximum au cours du dernier mois.
- **Catégorie C** : En recherche active, ces demandeurs d'emploi ont eu « une activité réduite longue », ayant travaillé plus de 78 heures durant le dernier mois.

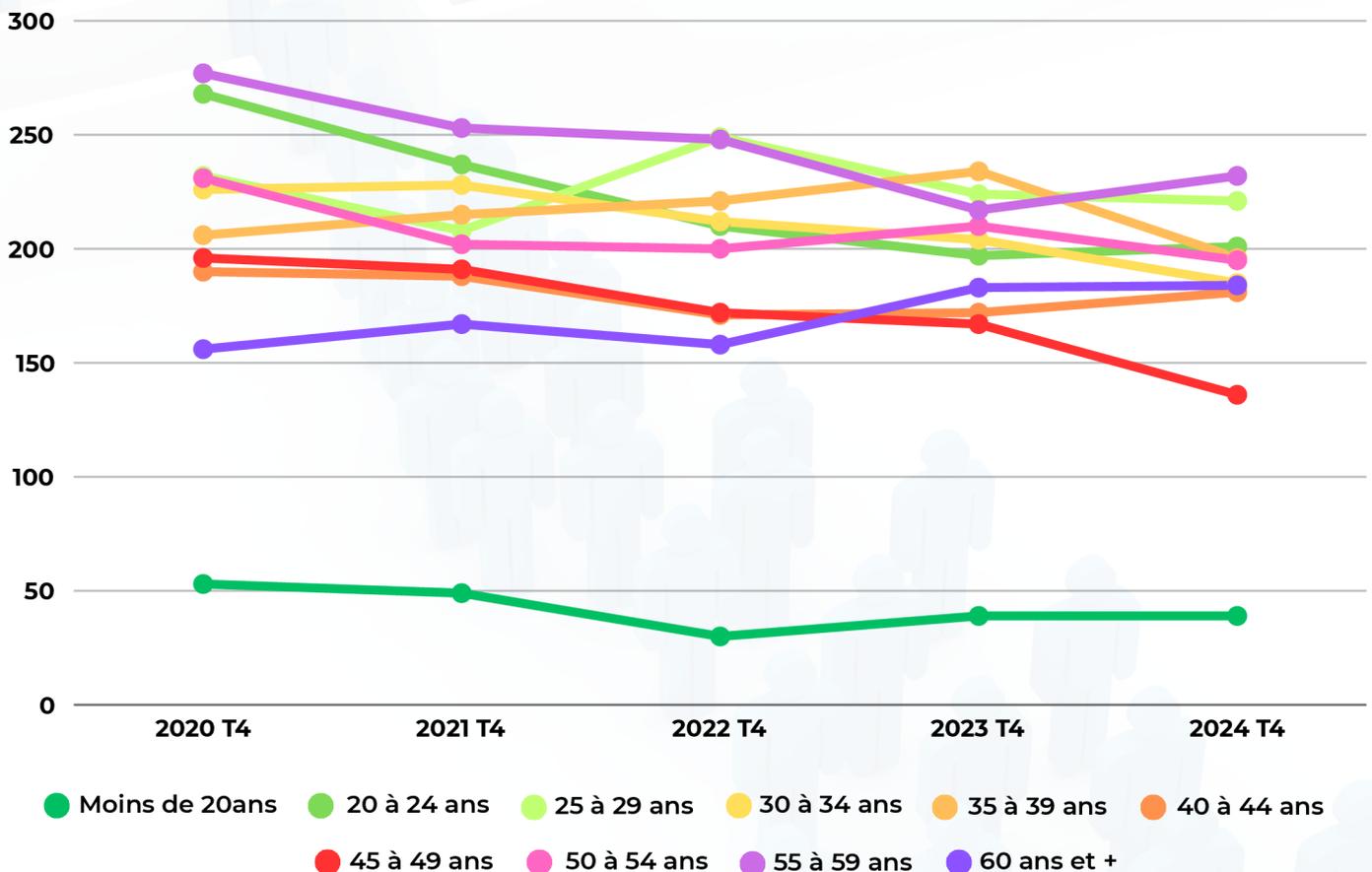
LA CATÉGORIE A PARTICULIÈREMENT TOUCHÉE PAR L'AUGMENTATION DU CHÔMAGE

Demandeurs d'emploi en fin de mois par sexe (moyenne trimestrielle)



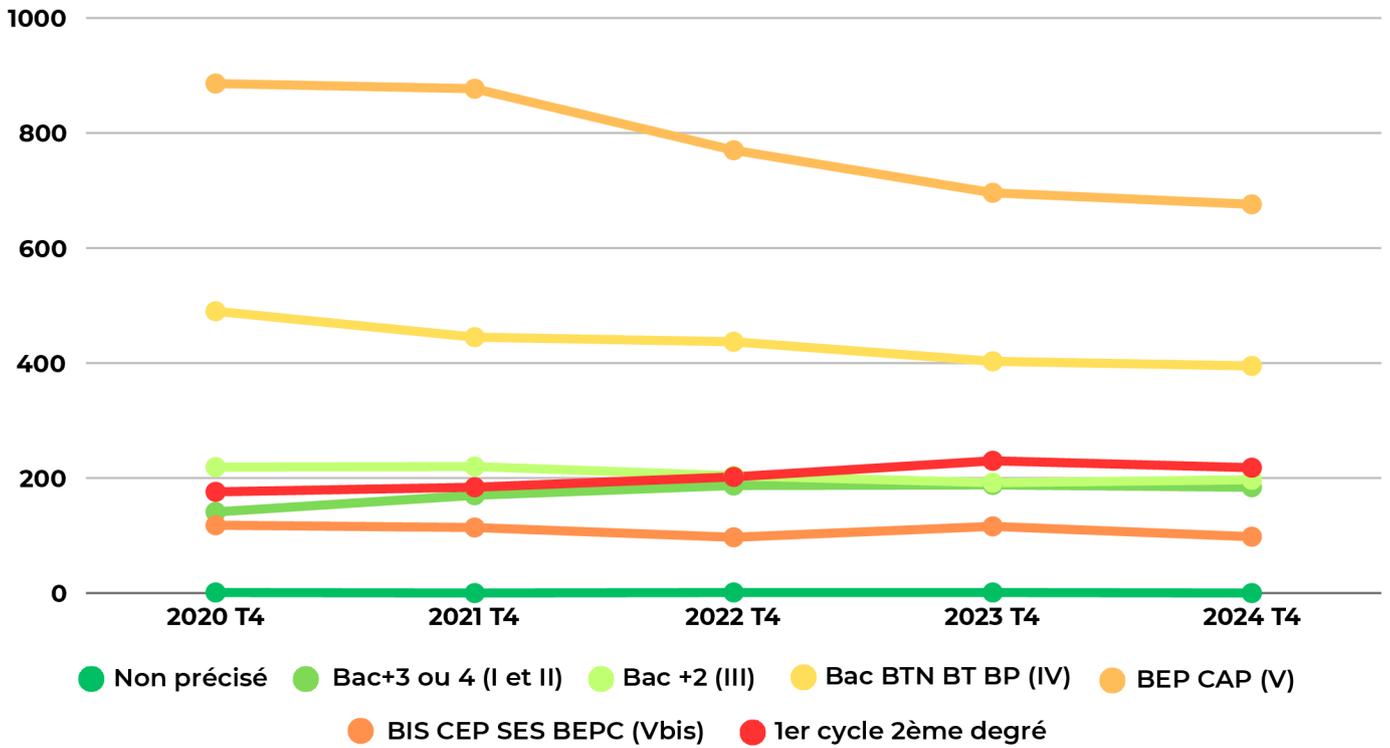
LES DEMANDEURS D'EMPLOI SONT DE + EN + DES DEMANDEUSES

Demandeurs d'emploi en fin de mois par âge en fin d'année (moyenne trimestrielle)



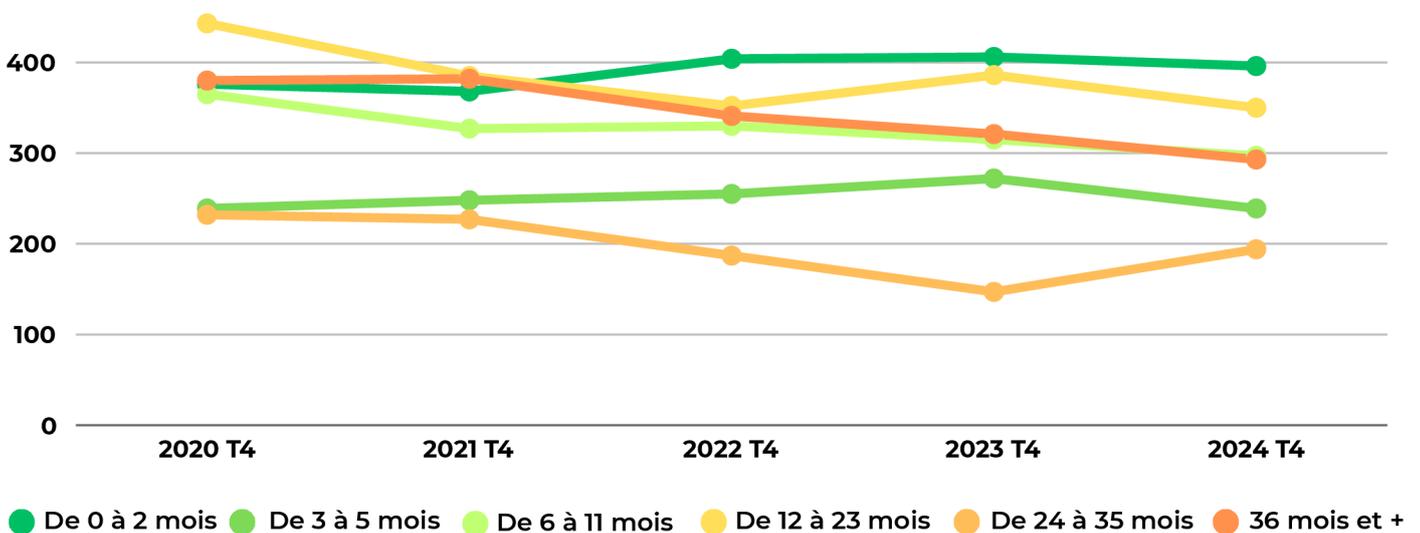
LES DEMANDEURS D'EMPLOI ÂGÉS DE + EN + NOMBREUX

Demands d'emploi en fin de mois par niveau de formation atteint à l'inscription (moyenne trimestrielle)



LES MOINS FORMÉS RESTENT LES DEMANDEURS D'EMPLOI LES PLUS NOMBREUX

Demands d'emploi en fin de mois par ancienneté de la demande (par mois révolus et moyenne trimestrielle)



LES DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRE 24 ET 35 MOIS AUGMENTENT FORTEMENT

Sources :

DREETS

DARES

APPRENTISSAGE

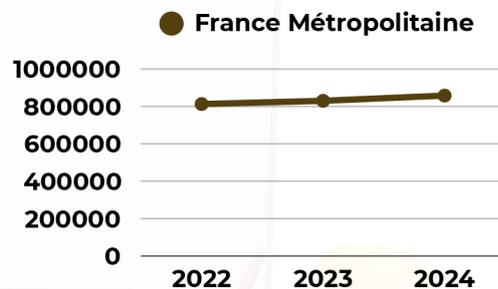
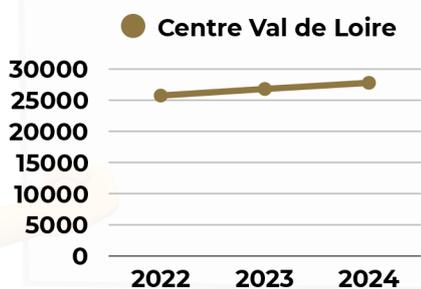
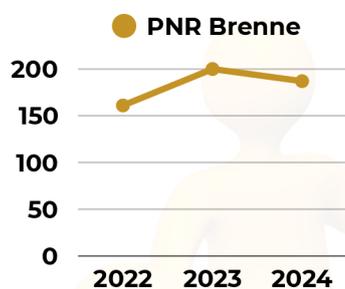
EN BRENNE

FOCUS



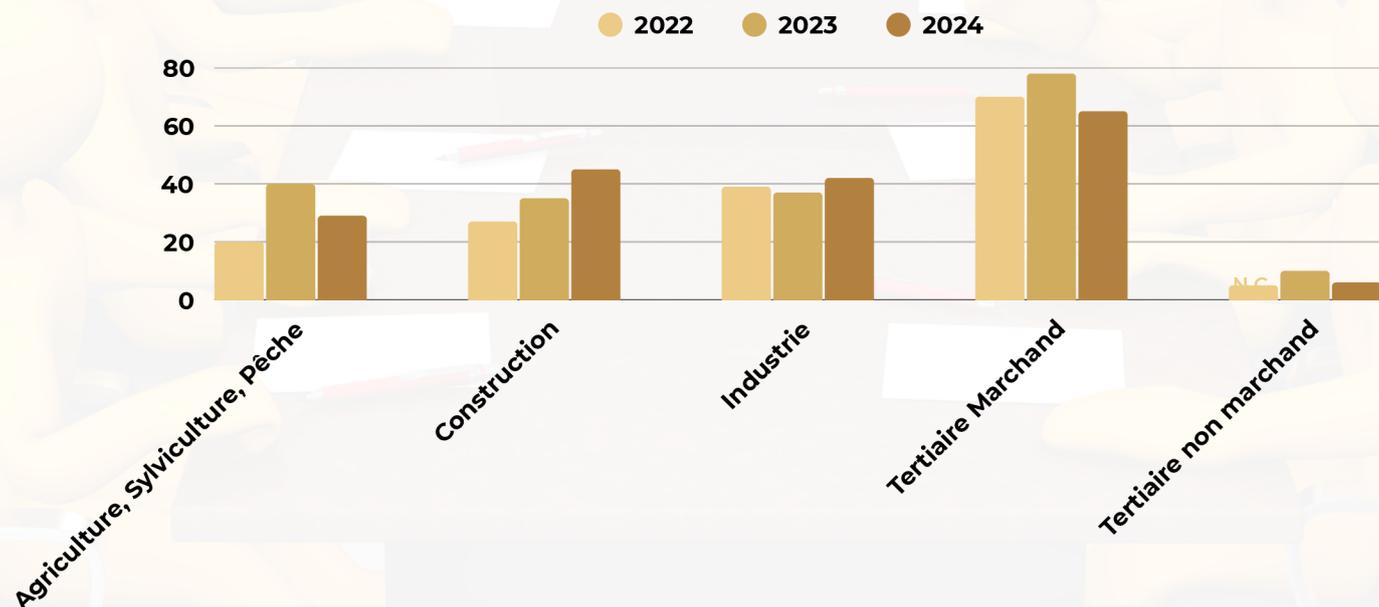
APPRENTISSAGE

Nombre d'entrée en apprentissage



LA BRENNE NE SUIT PAS L'AUGMENTATION DE L'APPRENTISSAGE

Entrée en apprentissage par secteur d'Activité

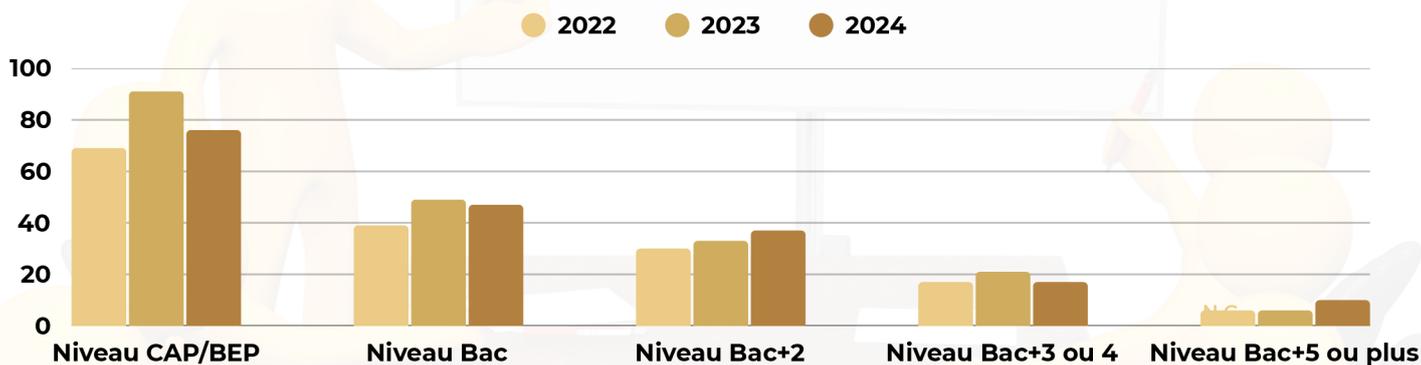


LE SECTEUR TERTIAIRE ACCUEILLE LE PLUS D'APPRENTIS

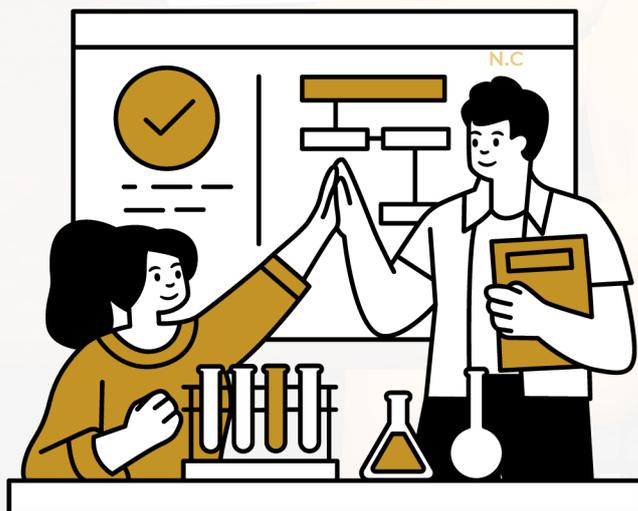


APPRENTISSAGE

Nombre d'Entrée en apprentissage par diplôme préparé

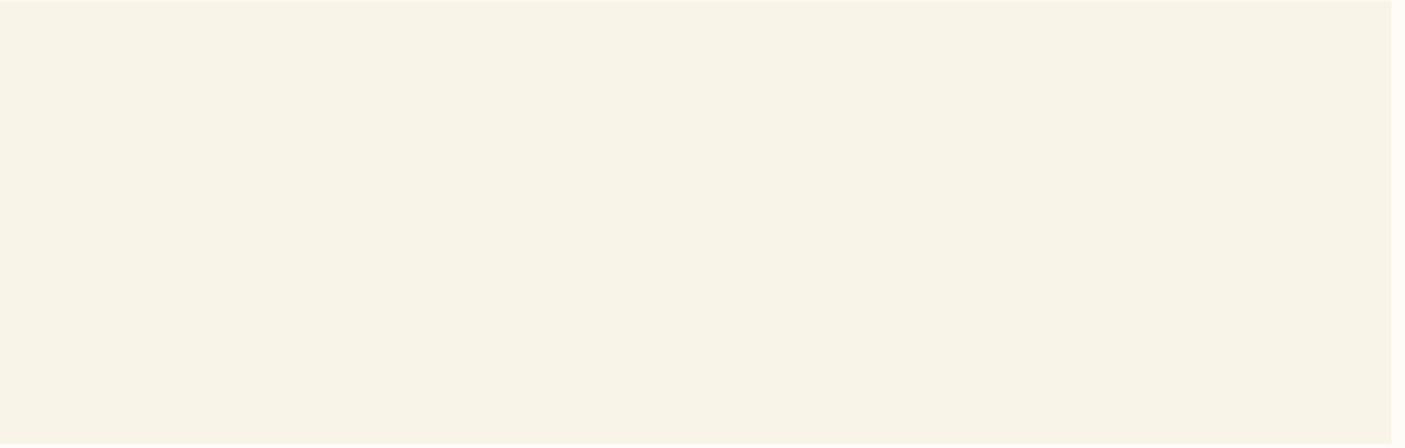


LES CAP/BEP ET NIVEAU BAC RESTE LARGEMENT MAJORITAIRE



Notes

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



Emploi et Compétence en Brenne est une plateforme de mise en lien des acteurs économiques locaux, observatoire de l'emploi et des compétences en Brenne, espace d'expérimentations, d'innovations et de formation.

Depuis le 1er septembre 2021, la Maison Familiale Rurale (MFR) de la Brenne anime Emploi et Compétence en Brenne, une démarche de Gestion Prévisionnel Emploi Compétence Territoriale (GPECT).

Cette démarche est pilotée par le Parc Naturel Régional de la Brenne, soutenue et coordonnée par le Conseil Régional Centre Val de Loire.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**
CENTRE-VAL DE LOIRE



POUR PLUS D'INFOS CONTACTEZ NOTRE ANIMATEUR BERTRAND COLY

www.emploietchcompetenceenbrenne.com

bertrand.coly@mfr.asso.fr

06 03 98 85 17

